

Plan de performance de l'école en bref

Résumé exécutif

AS24-25

Introduction

Conformément aux objectifs et aux priorités des Écoles publiques du comté de Prince George (PGCPS), le Plan de performance scolaire (SPP) permet un processus d'amélioration scolaire transparent et collaboratif axé sur la réussite des élèves.

Le plan de performance scolaire a été élaboré cette année scolaire dans le prolongement du travail et de la planification détaillés réalisés au cours de l'année scolaire précédente. Le plan de performance scolaire met l'accent sur l'engagement des écoles dans des cycles de recherche disciplinés par l'utilisation de la méthode Planifier, Faire, Étudier, Agir. Grâce à l'utilisation réussie de la méthode Planifier, Faire, Étudier, Agir, les écoles sont en mesure de planifier, d'évaluer et d'étudier les actions d'amélioration de l'école afin d'avoir un impact sur les résultats des élèves et la pratique des enseignants.

Profil de l'école		Code de l'école	Désignation de l'école
Nom de l'école	ÉCOLE PRIMAIRE WHITEHALL	1438	Communauté - Non
Adresse de l'école	3901 WOODHAVEN Dr, BOWIE,MD - , BOWIE MD 20715		Titre I - Non
Agence locale de l'éducation (LEA)	Écoles publiques du Comté de Prince George		CSI- Non
Classes desservies	00K - 05		ATSI- Non
Nom de la directrice	Cynthia Farmer		Durabilité - Non
Adresse électronique de la directrice	cfarmer@pgcps.org		
Numéro de téléphone de l'école	3018051000		
Nom du superviseur principal	Williams, Latonya Claudette		
Courriel du superviseur principal	Latonya.Williams@pgcps.org		
Vision	La mission de l'École primaire Whitehall est d'éduquer les enfants au-delà des attentes. Nous accomplirons cette mission grâce à une communauté d'apprentissage composée d'éducateurs attentionnés et compétents qui fournissent un enseignement rigoureux et de qualité à tous les élèves. L'utilisation collective des nombreuses forces, talents, créativité énergie et coopération du personnel, des parents, des bénévoles et des partenaires communautaires permettra aux élèves d'atteindre leur plein potentiel sur le plan scolaire et social.		
Mission	La mission de l'École primaire Whitehall est d'éduquer les enfants au-delà des attentes. Nous accomplirons cette mission grâce à une communauté d'apprentissage composée d'éducateurs attentionnés et compétents qui		

Plan de performance de l'école en bref

Résumé exécutif

AS24-25

	fournissent un enseignement rigoureux et de qualité à tous les élèves. L'utilisation collective des nombreuses forces, talents, énergie créative et coopération du personnel, des parents, des bénévoles et des partenaires communautaires permettra aux élèves d'atteindre leur plein potentiel sur le plan scolaire et social.
--	--

Plan de performance de l'école en bref
Résumé exécutif
AS24-25

<p style="text-align: center;">Objectifs SMART (Une aspiration ciblée qui sert de point focal pour les efforts d'amélioration collective). Spécifique ; Mesurable ; Atteignable ; Réaliste ; Limité dans le temps</p>	<p style="text-align: center;">Idée de changement (stratégie) (Une idée ou une technique spécifique et réalisable que les équipes de l'école utiliseront pour atteindre l'objectif SMART).</p>
<p>1-Math Au cours de l'année scolaire 2024-2024, le pourcentage d'élèves ayant obtenu une note suffisante ou supérieure augmentera de 2 points de pourcentage, tel que mesuré par l'évaluation MCAP en mathématiques de 2025.</p>	<p>Whitehall demandera à un enseignant d'analyser le travail scolaire en mettant l'accent sur le raisonnement mathématique, les questions et la discussion.</p>
<p>2-RELA/ELA Au cours de l'année scolaire 2024-2025, le pourcentage d'élèves ayant obtenu une note suffisante ou supérieure augmentera de 2 points de pourcentage, tel que mesuré par l'évaluation MCAP ELA de 2025.</p>	<p>Whitehall examinera le travail des élèves en matière de lecture de textes informatifs et d'analyse de ces textes. Les enseignants intégreront les prochaines étapes dans leur enseignement à la suite de leurs sessions d'analyse du travail scolaire.</p>
<p>3-</p>	
<p>Intervention supplémentaire de soutien et d'amélioration ciblés (ATSI) (le cas échéant)</p>	